

# Emberi jogi politika



”

Az ENSZ globális megállapodásának tagjaként és magatartási kódexünkkel összhangban a Sonepar kötelezettséget vállal arra, hogy tiszteletben tartja az emberi jogokat, és védi a környezetet. Úgy véljük, hogy mindenkinek joga van ahhoz, hogy méltósággal és tisztelettel bánjanak vele. Ez mindenkinek a felelőssége mindenhol, mindennap és mindenben, amit csinálunk.

Az elektromos termékek, megoldások és szolgáltatások vállalkozásközi forgalmazásában világszinten vezető szerepet játszó Sonepar befolyásos szereplő a teljes értékláncában. A Csoport vállalja a felelősséget, hogy tiszteletben tartja az emberi jogokat, és foglalkozik azokkal a hatásokkal, amelyeket tevékenységei kifejthetnek. Az emberi jogokat szervesen foglalta bele vállalati társadalmi felelősségvállalási (CSR) ütemtervébe.

Amellett, hogy megvédjük és támogatjuk az emberi jogokat tevékenységeink során, előnyben részesítjük azokat az üzletfeleket, akik hozzánk hasonlóan betartják a nemzetközileg elismert standardokat.

Célunk az, hogy olyan eljárásokat valósítsunk meg, amelyek révén a tevékenységeink során és üzleti kapcsolataink eredményeként az emberi jogokra kifejtett kedvezőtlen hatásokat képesek vagyunk felismerni, megelőzni, mérsékelni, illetve kezelésüket mérlegelni. Az emberi jogokat érintő kedvezőtlen hatások felismerése alapján vállaljuk, hogy a mérséklésüket célzó eljárásokat vezetünk be.

Miközben feltérképezzük a kockázatainkat és felmérjük intézkedéseink hatékonyságát, rendszeres időszakonként felülvizsgáljuk irányelveinket és eljárásainkat, hogy a tanulságokat beépíthessük.

Mi vagyunk a Sonepar, Powered by Difference!"

**Philippe Delpech**  
vezérigazgató

## Kötelezettségvállalásaink munkatársaink emberi jogai védelmében

### A gyermekmunka tiltása

A Sonepar szilárdan ellenzi a gyermekmunka minden formáját, és arra törekszik, hogy betartsa a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) standardjait.

### A kényszermunka tiltása

A Csoport elutasítja a kényszermunka minden formáját.

Ez biztosítja, hogy munkatársai szabadon választották munkakörüket, és szabadon mondhatnak fel méltányos felmondási idő mellett. Külön figyelmet fordít arra, hogy ne legyenek a kényszermunka egyéb formáinak szenvedő alanyai, ideértve főként a foglalkoztatással vagy a toborzási eljárással összefüggő gazdasági nehézségekhez kapcsolódó formákat.

### Egészség- és munkavédelem

A világ különböző részein foglalkoztatott munkatársaink egészségének védelme, biztonsága és jóléte a Sonepar egyik legfontosabb prioritása.

A munkahelyi biztonság és a munkaszervezés folyamatosan javul a nemzetközi standardok, a helyi törvények és előírások alapján. A Sonepar különböző intézkedéseket tesz, hogy csökkentse a munkatársait érő biztonsági kockázatot.

### Gyülekezési szabadsághoz és kollektív tárgyalásokhoz való jog

A Sonepar elismeri a szabadsághoz és kollektív tárgyaláshoz való jogot. A Csoport teljes egészében társadalmi párbeszéd folyik különböző formákban a kultúrától, gyakorlatoktól, illetve a vonatkozó törvényektől és előírásoktól függően.



### Megkülönböztetés tilalma, sokszínűség és befogadás

A Sonepar a megkülönböztetés minden formáját elutasítja, és támogatja a munkahelyi sokszínűséget.

A sokszínűséget minden szinten ösztönözzük a Csoport teljes egészében.

A Sonepar kiáll a munkahelyi egyenlőség mellett, és olyan befogadó munkakörnyezetet biztosít, ahol a munkatársak egyenlő esélyeket kapnak készségeik és kompetenciáik teljes tökéletesítésére. A bizonyított készségek, a vezetői viselkedések és az eredmények jelentik a kizárólagosan fontos kritériumokat az adott személy munkára való alkalmasságának felmérésében és a belső mobilitás biztosításában.

Emellett a Sonepar támogatja a munkáállomások vagy a munkakörülmények átalakítását a fogyatékkal élő munkatársak befogadásának elősegítése érdekében.

### Tisztességes munkafeltételek

A Csoport biztosítja, hogy munkatársai igazságos és kedvező munkafeltételekben részesüljenek.

A javadalmazásokat és juttatásokat olyan módon tervezi meg, hogy megfelelő élehető fizetést kapjanak a munkatársai.

Emellett a Sonepar tiszteltben tartja és támogatja munkatársainak azt a jogát, hogy pihenjenek és időt fordíthassanak családjukra.

### Erőszak és zaklatás

A Sonepar semmilyen formában nem tűri a munkahelyi erőszakot vagy zaklatást, és vállalja, hogy minden szükséges intézkedést megtesz az ilyen cselekedetek megelőzése és büntetése, illetve az áldozatok támogatása érdekében.

## Kötelezettségvállalásaink a helyi közösségekkel szemben

A Sonepar felelős módon törődik a társadalommal, jó szomszéd és lelkiismeretes polgár, kötelezettségeket vállal azokkal a közösségekkel szemben, ahol üzleti tevékenységet folytat. Arra törekszik, hogy pozitív hatással legyen azokra a közösségekre, amelyeknek a tagja.

A Csoport külön figyelmet fordít arra, hogy milyen hatással lehetnek tevékenységei telephelyeinek közvetlen szomszédságára, a környezetre és a biodiverzításra, a helyi közösségekre és a társadalom egészére.



## Kötelezettségvállalásaink a bennszülött lakossággal szemben

A Sonepar kötelezettséget vállalt arra, hogy tiszteletben tartsa a bennszülött lakosság jogait és kultúráját az őslakos népek jogairól szóló ENSZ-nyilatkozattal (UNDRIP) és a 169. sz. ILO-egyezménnyel összhangban.

## A nemzetközi standardok betartása

A Sonepar támogatja az alábbi egyezményekben és standardokban lefektetett, nemzetközileg elismert emberi jogokat:

- Emberi jogok egyetemes nyilatkozata;
- Az ILO munkahelyi alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozata;
- Az ENSZ a gyermek jogairól szóló nyilatkozata;
- Az ENSZ alapelvei az üzleti és emberi jogokról;
- Az ENSZ globális megállapodása;
- Az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelvei;
- Az ENSZ gazdasági, szociális és kulturális jogok nemzetközi egyezségokmánya;
- Az ENSZ polgári és politikai jogok nemzetközi egyezségokmánya;
- Az ENSZ őslakos népek jogairól szóló nyilatkozata;
- Az ENSZ globális megállapodása; Önkéntes biztonsági és emberi jogi elvek (VPSHR);
- Fenntartható fejlődési célokról (SDG-k) szóló irányelvek, célok és jelzők.

Amennyiben összeférhetetlenség van a nemzetközi standardok, illetve helyi törvények és előírások között, a Sonepar mindig arra törekszik, hogy a munkatársai számára a legelőnyösebb módon járjon el a nemzetközileg elismert emberi jogokra vonatkozó elvek követésével, mindig betartva a helyi törvényeket és előírásokat.

## Kötelezettségvállalásaink az üzletfelekkel szemben

A Csoport olyan hosszú távú üzleti kapcsolatokat épített ki üzletfelekkel (vevőkkel, beszállítókkal, befektetőkkel stb.), amelyek nyíltak, és kölcsönös támogatáson alapulnak. Tiszteletben tartja üzletfelei

és munkavállalói jogait, és elvárja üzletfeleitől, hogy legalább ugyanilyen mértékben tiszteletben tartsák az emberi jogokat.

## A Sonepar ellátási lánc

A Sonepar a világ különböző országaiban működő harmadik felektől vásárolja az általa forgalmazott összes árucikket.

A Sonepar erőteljesen elkötelezett amellett, hogy törvényesen és etikusán folytassa üzleti tevékenységeit, többek között olyan módon, hogy ugyanezen elvekkel szemben kötelezettséget vállaló beszállítókkal hoz létre kapcsolatot.

Ebből a célból a Sonepar megköveteli a beszállítótól, hogy betartsák az alábbi linken elérhető Szállítói viselkedési kódexet:

<https://www.sonepar.com/supplier-code-of-conduct>

A Sonepar minden beszállítójától elvárja, hogy legalább olyan standardokat és gyakorlatokat követeljenek meg saját beszállítóiktól és alvállalkozóiktól, mint amilyenek a Sonepar Beszállítói viselkedési kódexében és ebben az emberi jogi politikában szerepelnek.



## Irányítás

Ezt a politikát hivatalosan jóváhagyta a Sonepar vezérigazgatója. A Sonepar kereszt-funkcionális megközelítést választott az emberi jogokkal kapcsolatos kihívások irányítására vonatkozóan. Az emberi jogokra vonatkozó mindennapi irányítás különböző osztályokra terjed ki.

A Csoport megfelelőségi osztálya felelős elsődlegesen e politika hatékony megvalósításának és alkalmazásának megtervezéséért és nyomon követéséért. Ha bármilyen kérdése van, forduljon hozzánk: [groupcompliance@sonepar.com](mailto:groupcompliance@sonepar.com).

A Csoport és a helyi emberi erőforrások osztályok gondoskodnak róla, hogy szociális standardjaink megfeleljenek az előírásoknak vagy túlhaladják azokat.

A helyi egészség- és munkavédelmi osztályok védik a munkatársaink biztonságát és testi épségét.

### E politika be nem tartása

E politika be nem tartásának jelentősen hátrányos következményei lehetnek nem csak a Sonepar cégre, hanem az érintett személyekre is nézve. Ezért minden szabálysértést nagyon komolyan kell kezelni. Az áldozatokat támogatni fogjuk, a helyzetet pedig úgy orvosoljuk, hogy elkerülhető legyenek a további előfordulások a Csoporton belül.

### Hogyan kell aggályt bejelenteni?

A Sonepar arra bátorítja valamennyi munkatársát, beszállítóját és más üzletfelét, hogy a közvetlen tevékenységeikkel vagy az ellátói lánc tevékenységeivel kapcsolatos bármilyen aggályukat a bejelentési csatornáikon és eszközeiken keresztül jelentsék be. Ide tartozik minden olyan körülmény, amelyek az emberi jogokat kockáztathatják.

A Sonepar visszaélések bejelentésére vonatkozó eljárása úgy lett kialakítva, hogy bárki jóhiszeműen és a megtorlástól való félelem nélkül teheszen bejelentést.



#### Eljárás a Sonepar munkatársak esetében

A munkatársakat arra ösztönözzük, hogy tanulmányozzák a Sonepar visszaélések bejelentésére vonatkozó politikáját aggályaik bejelentésekor, és jelentkezzenek be az e célra szolgáló platformra: [www.sonepar.com/alert](http://www.sonepar.com/alert).

#### Eljárás üzletfelek és harmadik felek esetében

Az üzletfelek és a harmadik felek a [groupcompliance@sonepar.com](mailto:groupcompliance@sonepar.com) címre küldött e-mailben vagy a Sonepar visszaélések bejelentésére vonatkozó [www.sonepar.com/alert](http://www.sonepar.com/alert) platformján jelenthetik be aggályukat.



Sonepar SAS - 25 rue d'Astorg, 75008 Párizs - Franciaország  
Egyszerűsített részvénytársaság, amelynek bejegyzett tőkéje 107.936.507,94 euró,  
RCS Paris 585 580 202  
Tel.: +33.(0)1.58.44.13.13

Minden jog fenntartva – 2022. december

